



## **Информация о выполнении отраслевого соглашения по учреждениям отрасли образования и науки Краснодарского края на 2013 - 2015 годы за 2014 год**

Регулирование социально-трудовых отношений в сфере образования Краснодарского края и связанных с ними экономических отношений реализуется министерством образования и науки, краевой территориальной организацией Профсоюза через систему социального партнерства.

Наряду с отраслевым соглашением по учреждениям отрасли образования и науки Краснодарского края действуют 44 территориальных соглашения, 3124 коллективных договора.

Выполнены обязательства отраслевого соглашения по своевременному финансированию образовательных организаций. В 2014 году на отрасль образования было направлено более 78,7 млрд. рублей, что на 9,7 млрд. рублей больше, чем в 2013 году. Нормативы расходов на одного обучающегося в школе повысились и составили в городской местности 24 453 рубля (2013 год - 22 374 рубля), в сельской - 36 805 рублей (2013 год - 33 374 рубля), малокомплектных школ - 87 995 рублей (2013 год - 82 789 рублей).

Согласно закону Краснодарского края «О краевом бюджете на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов» с 01.01.2014г. повышены на 10% размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников отрасли, с 01.10.2014 года - на 5,5% другим категориям работников.

Средняя заработная плата работников образовательных учреждений по итогам 2014 года составила 20 010 рублей. Рост заработной платы в сравнении с 2013 годом -10,4%.

Организована систематическая работа по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников. За прошедший год было проведено 349 курсовых мероприятий, на которых прошли обучение 13 656 человек.

В реализации проекта дистанционного обучения с использованием Интернет-технологий информационно-образовательной среды «Телешкола» приняли участие 517 общеобразовательных учреждений.

В педагогическом сообществе активно выявлялись и поощрялись лидеры в области образования. Проведены региональные профессиональные конкурсы: «Директор школы Кубани», «Учитель года Кубани», «Педагог-психолог Кубани», «Воспитатель года Кубани» и другие. На премирование участников конкурсов из профсоюзного бюджета направлено 3,3 млн. рублей. Каждый участник краевого этапа конкурсов профмастерства поощрен бесплатной путевкой в Центр отдыха работников образования «Рассвет». По инициативе краевой организации премируются победители предыдущих лет.

В 2014 году в конкурсе на получение денежного поощрения лучшими учителями за высокое профессиональное мастерство и значительный вклад в развитие образования в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование» приняли участие 379 учителей. По результатам общественной экспертизы, в которой активное участие принимали представители краевой организации Профсоюза, 43 учителя стали победителями. Из средств краевого бюджета денежные поощрения в размере 90,3 тыс. рублей вручены 57 активным участникам конкурса.

С внедрением новой модели аттестации педагогических работников увеличилась доля педагогов, эффективно использующих инновационные образовательные технологии, повысилась активность в распространении собственного педагогического опыта. При подготовке краевых распорядительных и нормативных документов по аттестации педагогических работников учтены предложения краевой организации Профсоюза по установлению оценки однотипных показателей для всех должностей педагогических работников, по критериям оценки владения современными технологиями организации инклюзивного образования и др.

В отчетном году прошли аттестацию 6740 педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений. Установлена первая квалификационная категория 4168, высшая - 2572 педагогам. Выполнены обязательства соглашения по сохранению доплат за квалификационную категорию по различным основаниям (отпуск по уходу за ребенком, длительная болезнь и др.), что обеспечило в 2014 году 176 педагогам выплаты в сумме 1 967 тыс. рублей; по упрощению процедуры аттестации 204 педагогическим работникам, награжденным государственными, ведомственными наградами, участникам краевого этапа конкурсов профессионального мастерства и др.

Вопросы аттестации, повышения квалификации, наличие вакансий в образовательных учреждениях рассматривались на президиуме комитета территориальной организации Профсоюза, коллегии министерства образования и науки.

Особое внимание социальные партнеры уделяли привлечению и сохранению молодых специалистов в образовательных учреждениях.

Второй год в крае реализуется проект по стажировке учителей за рубежом. В 2014 году по итогам конкурсного отбора 22 молодых учителя английского языка из 14 муниципальных образований повысили квалификацию в Великобритании. На эти цели из краевого бюджета выделено 3 млн. рублей.

В целях поддержки студентов-профактивистов учреждена стипендия комитета краевой территориальной организации Профсоюза, её получают 79 студентов.

В общеобразовательных учреждениях молодым специалистам производятся доплаты в размере от 500 до 3000 рублей ежемесячно. В территориях организуются: профессиональные конкурсы «Новой школе – новый учитель» (Новокубанский район), «Дебют» (г.Новороссийск, Кавказский, Куцевский, Славянский районы); фестивали «Молодой учитель и его успехи» (Лабинский, Крымский районы); форумы, конференции и другие мероприятия.

Последовательная работа по внесению дополнительных обязательств в коллективные договоры образовательных учреждений способствовала установлению доплат 1474 наставникам.

Вместе с тем, продолжается практика проведения организационных мероприятий по сокращению численности или штата работников отрасли в течение учебного года в Белоглинском, Каневском, Ленинградском, Староминском, Тихорецком, Гулькевичском районах. Уволены 108 человек, из них 77 работников вынуждены были обратиться в Центр занятости для поиска работы.

В Центре отдыха работников образования «Рассвет» г. Геленджика в 2014 году организован семейный отдых 1847 человек. 1444 члена Профсоюза оздоровлены по бесплатным путевкам.

Развивая инновационные формы социальной поддержки, краевая территориальная организация Профсоюза активно взаимодействует с отраслевым пенсионным фондом «Образование и наука», где по итогам 2014года оформлено 4286 договоров. С ноября 2010 года действует кредитный потребительский кооператив «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки», что позволило 2760 пайщикам – членам Профсоюза получить потребительские займы по пониженным ставкам.

Особое внимание краевой организацией Профсоюза уделялось поддержке членов Профсоюза, находящихся в трудной жизненной ситуации. В отчетном году 100 человек, имеющих инвалидность или хроническое заболевание, получили материальную поддержку на сумму 5, 9 млн. рублей.

65 педагогам, воспитывающим больных детей, оказана помощь на сумму 6,5 млн. рублей. В Приморско-Ахтарском и Ейском районах 115 работникам отрасли, пострадавшим от стихии, оказана материальная поддержка на сумму 2,3 млн. рублей.

Продолжена работа социальных партнеров по совершенствованию форм и методов деятельности, способствующих соблюдению законодательства в области образования.

В 2014 году управлением по надзору и контролю в сфере образования осуществлено 1555 проверки. По итогам контрольно-надзорных мероприятий направлено 685 предписаний об устранении нарушений.

Проведено 1824 профсоюзных проверки работодателей по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнению условий коллективных договоров. Выдано 587 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников по-прежнему является одним из самых эффективных и результативных способов правовой защиты. В 2014 году рассмотрено с участием представителей профсоюзных организаций 224 дела. При этом в 99% случаев, требования работников признаны обоснованными и удовлетворены.

Соблюдались обязательства соглашения по участию представителей органов управления образованием в проведении профсоюзных проверок. В ходе тематической проверки соблюдения трудового законодательства по вопросам выплаты заработной платы совместно проверено 352 образовательных учреждения.

Выполнялись обязательства соглашения по учету мнения Профсоюза при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников. Так были учтены предложения по расчету почасовой оплаты труда педагогов, сохранению достигнутого уровня оплаты труда за выполнение функций классного руководителя. Согласовывались кандидатуры, представляемые к награждению нагрудными знаками, почетными званиями. По предложению краевой организации Профсоюза создана рабочая группа специалистов министерства и комитета Профсоюза по вопросам оплаты труда.

Для реализации права работников образования на безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждения производственного травматизма, возникновения профзаболеваний во всех территориях составлены и утверждены планы работы по охране труда,

действуют совместные комиссии с участием представителей администрации, профсоюзных комитетов образовательных учреждений.

В 2014 году продолжалась работа по укреплению материально-технической базы образовательных учреждений края. На проведение капитального ремонта направлены средства консолидированного бюджета в объеме 1 млрд.236,3 млн. рублей.

Финансирование мероприятий, направленных на обеспечение пожарной, электрической, технической, террористической безопасности составило 518,0 млн. рублей.

Социальные партнеры взяли на особый контроль использование образовательными учреждениями средств Фонда социального страхования для мероприятий по охране труда. В отчетном году освоено средств Фонда на сумму 4млн.452 тысячи рублей.

Обеспечивалось выполнение обязательств соглашения по соблюдению прав и гарантий профорганизаций и членов Профсоюза. Выплачивалась доплата председателям первичных профсоюзных организаций, предоставлялись дополнительные дни к отпуску, свободный от работы день для общественной деятельности.

Вместе с тем, не все обязательства соглашения выполнены в полном объеме:

- несмотря на значительное увеличение финансирования отрасли, не удалось обеспечить рост заработной платы в целом работников отрасли выше уровня инфляции;

- продолжено проведение организационных мероприятий, повлекших за собой сокращение штатов в течение учебного года;

- при положительной динамике специальной оценки условий труда в образовательных учреждениях (в 2013 году аттестовано 45,6% рабочих мест, в 2014 году - 47%) , вопрос финансирования мероприятий указанного направления требует серьезного внимания.

Таким образом, 97,9% обязательств отраслевого соглашения выполнены полностью, 2,1% реализованы частично.